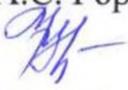


УТВЕРЖДАЮ
Директор МУК «ЦГБ
им. А.С. Горловского


Н.И. Николаева



» 04 2019 г.

КОНЦЕПЦИЯ
развития муниципального учреждения культуры
«Центральная городская библиотека им. А.С. Горловского»
на 2020-2023 гг.

Сергиев Посад

Оглавление

1. Введение	3
2. Структура концепции	4
3. Этапы создания концепции.	4
4. Этап 1. Проведение исследования. Анализ полученных данных.	4
4.1. Задачи исследования	4
4.2. Материалы и методы исследования	5
4.3. Результаты социологического опроса посетителей библиотеки.....	5
4.4. Анкета для сотрудников	8
4.5. Анализ окружения библиотеки.	11
4.6. Анализ состояния здания и помещений библиотеки.	11
4.7. Анализ фондов и составление рекомендаций по фондам.	12
4.8. Анализ материально-технической базы библиотеки.	13
5. Этап 2. Разработка плана пополнения фонда книжными и информационными ресурсами.	13
6. Этап 3. Разработка плана мероприятий и набора услуг библиотеки.	14
6.1. Виды обслуживания (услуги), предоставляемые общедоступными библиотеками	14
6.2. Перспективные услуги библиотеки	17
7. Этап 4. Разработка плана мероприятий по развитию компетенций и повышению квалификации персонала.....	18
8. Этап 2. Создание плана зонирования библиотеки.	19
9. Оценка влияния на развитие социокультурной инфраструктуры соответствующих территорий в результате реализации концепции.....	19
Приложение 1. Примерный план мероприятий на следующий после участия в проекте год (2021 г.).....	21
Приложение 2. Зонирование помещений библиотеки	22

1. Введение

Полное наименование: муниципальное учреждение культуры «Центральная городская библиотека им. А.С. Горловского» г. Сергиев Посад. Сокращенное наименование: МУК «ЦГБ им. А.С. Горловского» г. Сергиев Посад.

Учредитель - Администрация Сергиево-Посадского муниципального района Московской области.

Библиотека находится в уникальном культурном пространстве – городе с древней и богатой историей, главной достопримечательностью которого является Свято-Троицкая Сергиева Лавра. На Радонежской земле жили и творили преподобный Сергий Радонежский, Андрей Рублев, Максим Грек, Авраамий Палицын, Василий Розанов, Павел Флоренский, сюда ехали за вдохновением С.Т. Аксаков, Н.В. Гоголь, И.С. Тургенев, Л.Н. Толстой, А.И. Куприн, М.М. Пришвин, И.Е. Репин, В.М. Васнецов, В.А. Серов, С.И. Мамонтов и др.

На всю Россию известны народные художественные промыслы Радонежья. Всемирную известность получили сергиевская матрёшка, деревянная игрушка и скульптура богословских резчиков, арамцево-кудринская резьба. Сергиев Посад входит в Золотое кольцо России. В 2018 г. город посетили около 2 млн. туристов и паломников.

Основные показатели работы:

Год основания библиотеки – 1938

Количество структурных подразделений – 7

Фонд – более 90 тыс. ед. хранения

Количество читателей – свыше 13 тыс. чел.

Посещений в год – более 100 тыс.

Книговыдача в год – свыше 260 000 экз.

Количество АРМов для пользователей – 14.

Объем Электронного каталога – свыше 120 тыс. записей

Объем новых поступлений в год – свыше 3 тыс. экз.

Сайт –www.biblgorlov.ru

Библиотека с момента создания – важное культурное учреждение города, предоставляющее наиболее оптимальные условия для удовлетворения образовательных, коммуникационных и иных потребностей его жителей, обеспечения доступа к информации, знаниям, культурным ценностям, формирования устойчивого интереса к книге и чтению. Библиотека расположена в центре города, на главной улице. Имеет помещения с многофункциональным дизайном и компьютерным оборудованием. Есть свободный доступ к электронным базам данных, в том числе через сайт библиотеки, ко всем видам информации о жизни местного сообщества, к сервису для библиотек по выдаче электронных книг «ЛитРес». Организована работа удаленного электронного читального зала Президентской библиотеки и Национальной электронной библиотеки. Налажены партнерские связи с различными учреждениями и организациями города. Библиотека присутствует в социальных сетях: Facebook, Twitter, «ВКонтакте», Instagram, «Одноклассники», имеет в каждой группе друзей. Информационная поддержка библиотеки осуществляется в СМИ и на городских порталах.

В условиях современных вызовов, библиотека стремится занять достойное место на рынке информационных и просветительских услуг путем внедрения новых

информационных технологий, предоставления пользователям оптимальной модели информационно-библиотечного обслуживания, активного развития проектной, программной и инновационной деятельности, стать коммуникационной площадкой местного сообщества и платформой объединения различных групп горожан.

В библиотеке создан мемориальный кабинет А.С. Горловского – писателя, литературного критика, учителя, лектора, краеведа, общественника, имя которого она носит.

Данная Концепция направлена на усиление роли библиотеки в социально-экономической жизни города и определяет приоритетные направления развития библиотечного обслуживания в городском поселении Сергиев Посад с 2020 по 2023 годы.

Концепция разработана на основании Конституции Российской Федерации, федеральных и региональных законов, иных нормативных правовых актов РФ и Московской области, с учетом международных нормативных документов в области библиотечного дела и информатизации.

2. Структура концепции

1. Анализ данных исследования.
2. План пополнения фонда книжными и информационными ресурсами (на год реализации проекта и 3 года после реализации).
3. Описание услуг и мероприятий модельной библиотеки, плана мероприятий (на год после реализации проекта).
4. План мероприятий по развитию компетенций и повышению квалификации основного персонала (на год реализации проекта и 3 года после реализации).
5. План зонирования библиотеки или дизайн-проект библиотеки.

3. Этапы создания концепции.

1. Проведение исследования. Анализ полученных данных.
2. Разработка плана пополнения фонда книжными и информационными ресурсами.
3. Разработка плана мероприятий, набора услуг библиотеки.
4. Разработка плана мероприятий по развитию компетенций и повышению квалификации основного персонала.
5. Разработка плана зонирования/дизайн-проекта библиотеки.

4. Этап 1. Проведение исследования. Анализ полученных данных.

4.1. Задачи исследования

1. анализ материально-технической базы библиотеки;
2. оценка состояния фондов;
3. анализ особенностей местоположения (географические, демографические и социокультурные особенности);

4. оценка компетенций персонала;
5. выявление потребностей населения с целью дальнейшего концептуального формирования спектра предоставляемых библиотекой услуг.

4.2. Материалы и методы исследования

Основным, базовым методом исследования, стал социологический.

Для проведения исследования были задействованы следующие виды материалов:

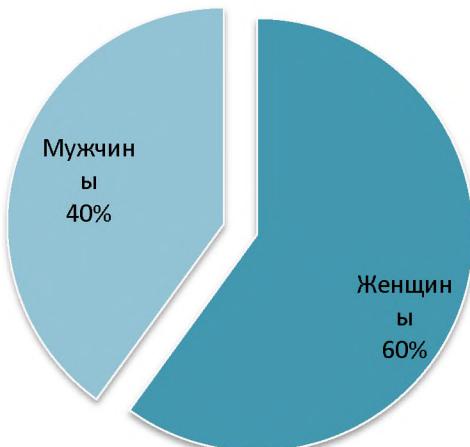
- данные анкетирования потенциальных и текущих пользователей библиотек;
- данные анкетирования сотрудников библиотеки;
- данные о численности населенного пункта, сферах занятости населения, инфраструктуре (наличие крупных предприятий, школ, детских садов, домов культуры и пр.).

На основании этих анкет и данных, а так же используя устные опросы, интервью, книгу отзывов и предложений и другие методы исследования был проведен анализ для составления комплексной картины возможностей библиотеки.

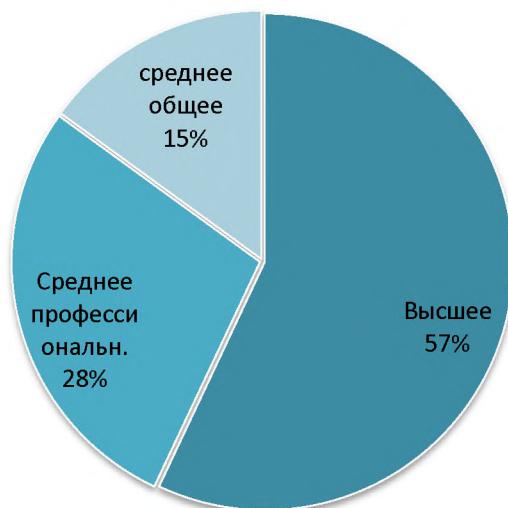
4.3. Результаты социологического опроса посетителей библиотеки.

Анкета была предназначена как для постоянных, так и для потенциальных посетителей библиотеки. В опросе участвовало 100 человек разного возраста.

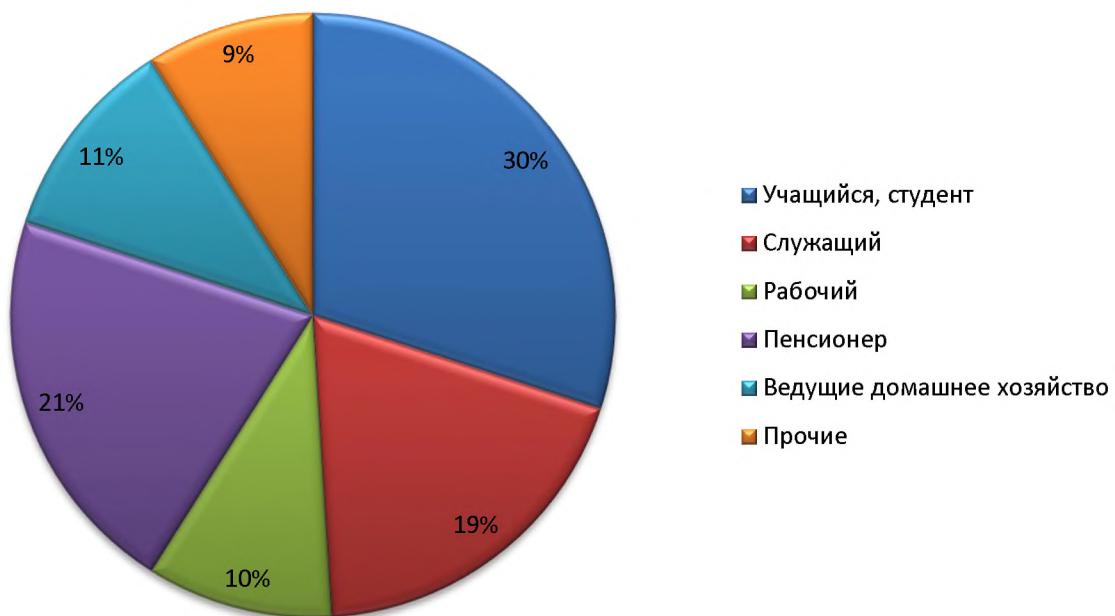
Гендерное соотношение



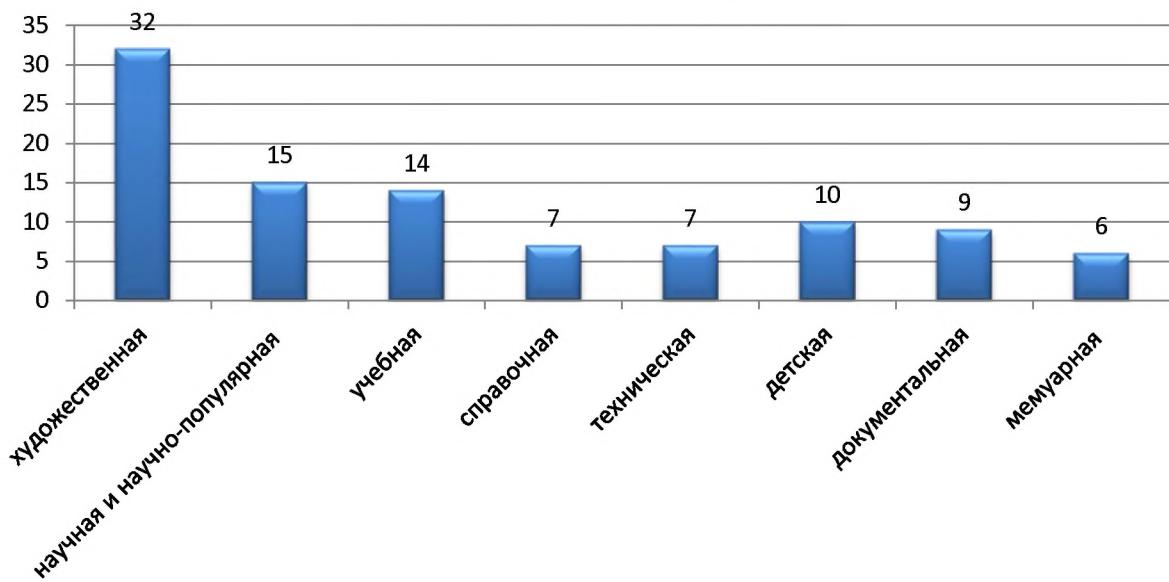
Образование



Род занятий

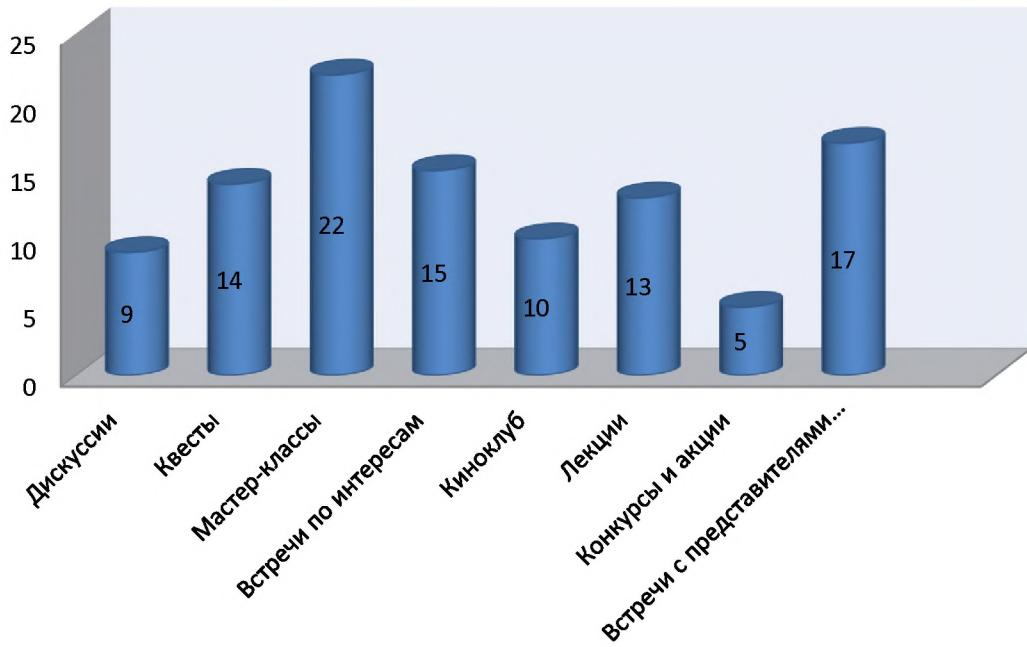


Предпочтения в литературе

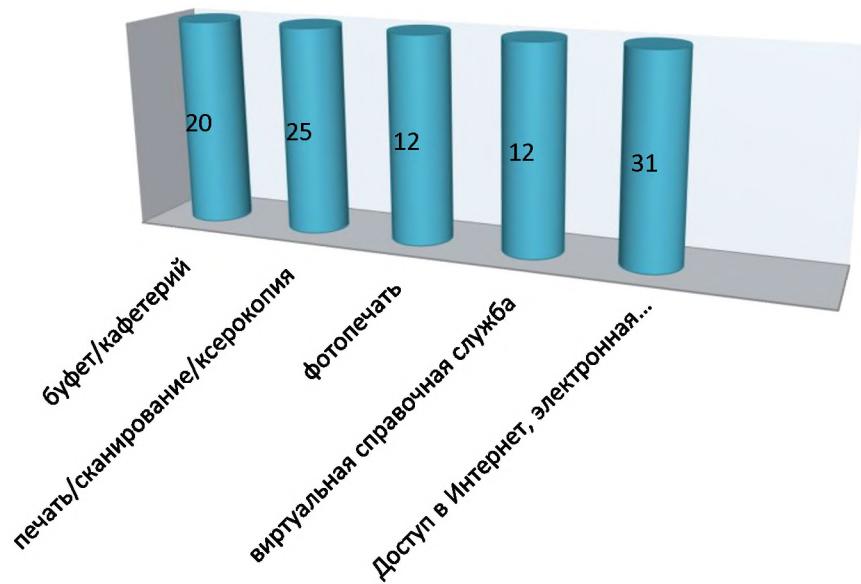


Больший интерес к журналам «Наука и техника», «ЗОЖ», «Психология», «Рукоделие».

Какие мероприятия, проводимые в библиотеке, вызывают наибольший интерес:



Какие дополнительные услуги хотят видеть в библиотеке:



Чему бы хотели дополнительно научиться:



На общественных началах, готовы участвовать и проводить мероприятия 8 человек.

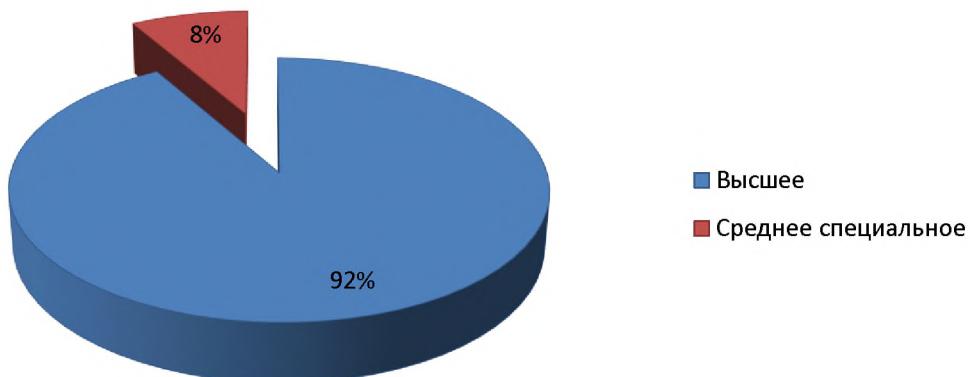
4.4. Анкета для сотрудников

Анкетирование сотрудников библиотеки было проведено с целью выявления их мнения о целях и задачах библиотеки, оценки их компетенций и навыков.

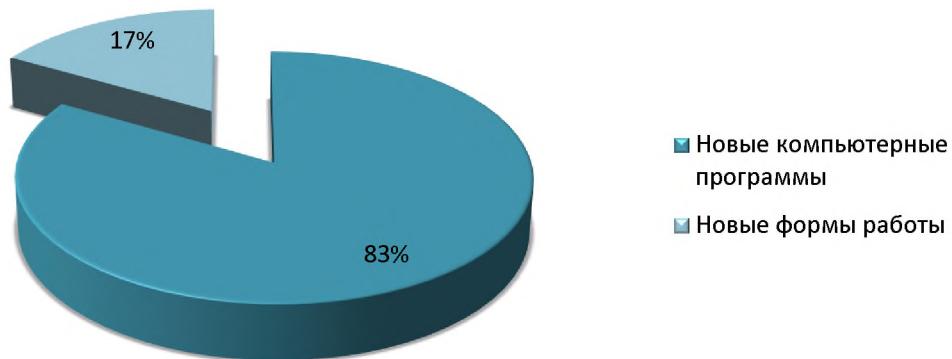
Персонал специалистов составляет 24 человека. Все они заполнили анкеты.

Общая характеристика персонала - это высокопрофессиональный, энергичный, творческий коллектив, болеющий за свое дело, умеющий работать в команде.

Образование сотрудников библиотеки

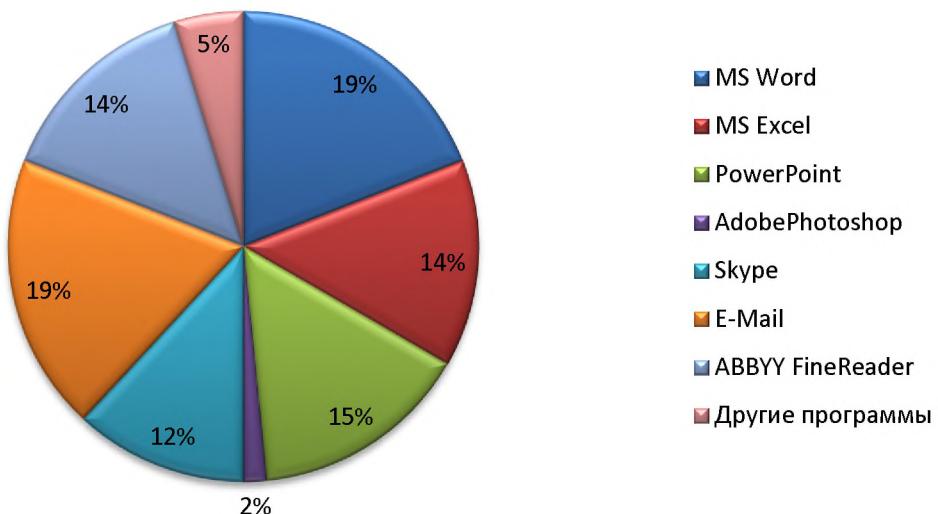


Практически все выразили желание научиться в ближайшее время новым компьютерным программам, а также новым формам работы:

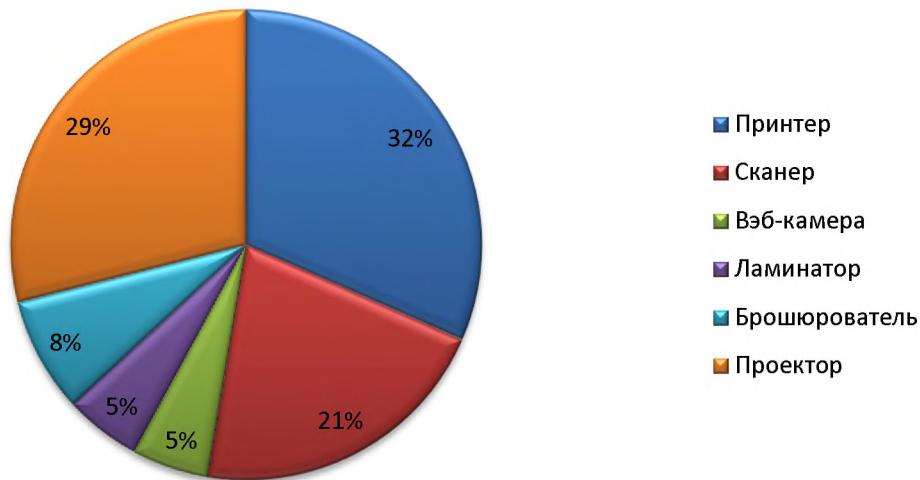


Все библиотекари освоили АИБС «ИРБИС», на уверенном уровне владеют Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, имеют навыки использования информационных ресурсов Интернета и навыки работы с современной техникой. Ведущие специалисты работают в прикладных компьютерных программах Windows movie maker, Microsoft Publisher, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Lightroom, CorelDraw, ABBYY FineReader, Pinnacle Studio.

Уровень знания ПО

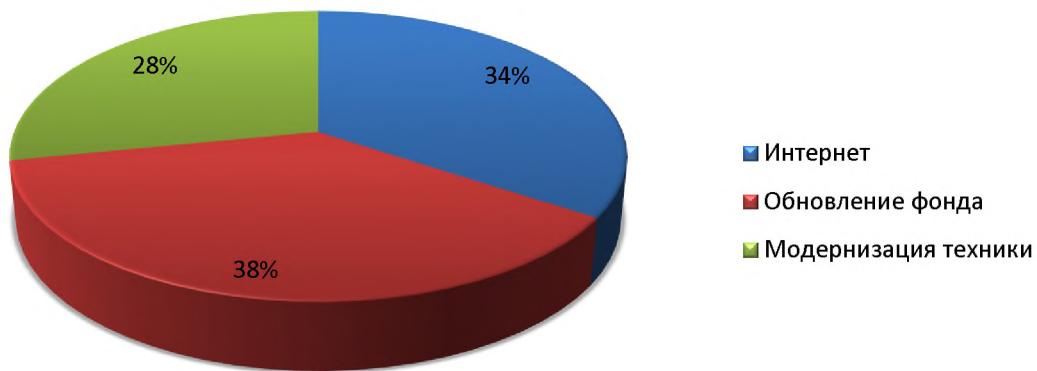


Навыки работы с оргтехникой



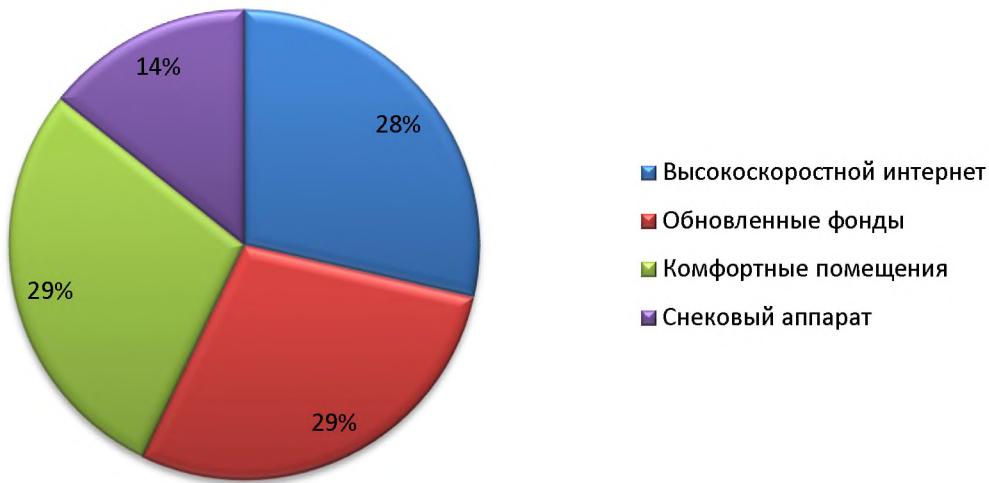
Среди ответов на вопрос «Что необходимо для эффективной работы библиотеки» на первом месте стояло обновление фонда, затем надежный, высокоскоростной интернет и модернизация компьютерного парка и оргтехники.

Что необходимо для эффективной работы библиотеки



Дополнительные сервисы, пространства и услуги, которые, по мнению сотрудников, будут актуальны для читателей:

Новые сервисы и пространства



Общая оценка знаний персонала библиотеки достаточно высока, но есть необходимость обучения работы с профессиональным программным обеспечением: Windows movie maker, Microsoft Publisher, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe Lightroom, CorelDraw, Pinnacle Studio и другие, для использования в своей деятельности.

4.5. Анализ окружения библиотеки.

Численность населения городского поселения Сергиев Посад на 1 января 2019 года составляет 110349 человек.

Библиотека расположена в центре Сергиева Посада, на центральной улице города.

В городе располагаются крупные предприятия: ОАО Загорский Оптико-Механический Завод; ФГУП Электромеханический завод «Звезда»; ЗАО «ПТК Прогресс»; АО «Научно-исследовательский институт резиновой промышленности» (НИИРП).

Вокруг библиотеки расположены крупные микрорайоны, в которых функционируют 5 детских садов, 6 школы, 2 гимназии, физико-математический лицей, 3 колледжа, 2 ВУЗа, Дворец культуры, спортивно-оздоровительный центр, театр-студия «Театральный ковчег».

4.6. Анализ состояния здания и помещений библиотеки.

Библиотека занимает 1 этаж пятиэтажного кирпичного жилого дома с 1970 г. Имеет два входа. Отдельный – для отдела детского обслуживания. Библиотека оснащена системой видеонаблюдения, пожарной сигнализации и тревожной кнопкой.

Библиотека состоит из 35 помещений на двух этажах: первого и цокольного.

Кроме отделов обслуживающих читателей имеются: конференц-зал, гардероб, клубные комнаты, книгохранилище, кабинеты сотрудников, комната отдыха персонала, технические помещения, санузлы.

Все окна заменены на пластиковые.

Все помещения в целом соответствуют требованиям и стандартам, предъявляемыми к библиотекам.

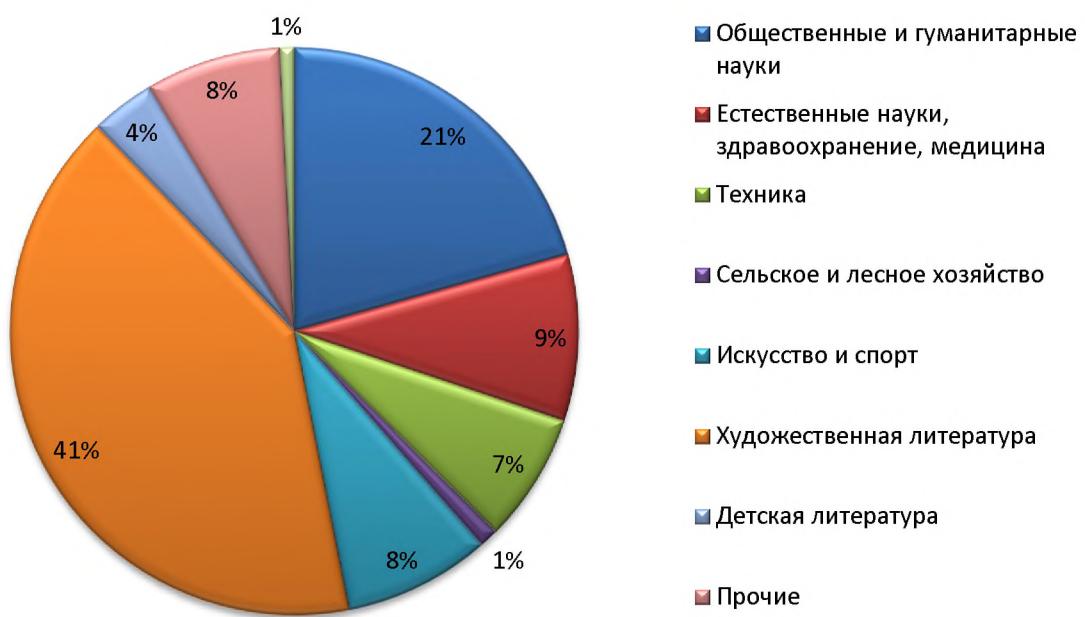
Чтобы соответствовать требованиям библиотеки нового формата, необходимо переоборудовать библиотечное пространство для реализации информационных, культурных и коммуникационных потребностей различных групп населения.

Интерьер библиотеки должен стать более привлекательным и комфортным. Для этого необходима удобная навигация, визуализация предоставляемых библиотекой пользователям услуг, многофункциональная специализированная мебель.

4.7. Анализ фондов и составление рекомендаций по фондам.

Фонд библиотеки на 01.01.2019 г. составляет 87581 экземпляров, общая книговыдача за 2018 год – 108635 экземпляров.

На диаграмме показано содержание основного книжного фонда на 01.01.2019г.



Особая роль отводится доступу к удаленным информационным ресурсам научного и художественного содержания, оцифрованным ресурсам периодической печати.

Библиотека является электронным читальным залом Национальной электронной библиотеки (НЭБ), а также центром удаленного доступа к электронным ресурсам национальных библиотек (Российской государственной библиотеки, Рос-

сийской национальной библиотеки и Президентской библиотеки). Читателям предоставлена возможность доступа к сервису электронных книг ЛитРес.

Библиотека продолжает формирование банка собственных электронных краеведческих ресурсов, посвященных истории Радонежского края.

Совершенно очевидно, что библиотечный фонд нуждается в серьезном переформатировании согласно современным требованиям и запросу пользователей библиотеки. Необходимо сократить общий фонд, ликвидировав 10 тыс. экземпляров общественно-политической литературы устаревших по содержанию, и увеличить количество книг художественной и отраслевой литературы, согласно требованиям пользователей.

Так же необходимо пополнить фонд электронными видами носителей - CD и DVD-дисками с энциклопедиями, видеоресурсами, аудиоспектаклями и электронными книгами.

4.8. Анализ материально-технической базы библиотеки.

В библиотеке имеется 32 компьютера, 15 единиц множительной техники (МФУ, ксероксы, принтеры, сканеры).

К сожалению, весь компьютерный парк закупался в 2010-2011 годах и в настоящее время не соответствует заявленным Требованиям.

Также требуют обновления звуковое и мультмейдийное оборудование.

Скорость Интернет на 1 января 2019 составляет 50 Мбит/с. Требуется её увеличение до 100 Мбит/с.

5. Этап 2. Разработка плана пополнения фонда книжными и информационными ресурсами.

На основе проведенного анализа фондов можно составить новое содержание фонда:



При этом обязательно нужно учитывать не только комплектование печатными изданиями, но и электронными.

На основании полученных исследований предлагается следующий план пополнения фондов.

Издания по отраслям знаний	2020	2021	2022	2023
Художественные произведения	2 100	600	600	600
Детские книги	500	500	500	500
Книги по отраслям знаний	1 600	200	200	200
Всего за год:	4 200	1 300	1 300	1 300

6. Этап 3. Разработка плана мероприятий и набора услуг библиотеки.

6.1. Виды обслуживания (услуг), предоставляемые общедоступными библиотеками

В рамках информационной и культурно-досуговой деятельности библиотека обеспечивает реализацию спроса населения на получение общедоступных знаний в области истории, культуры, информационных технологий. Обеспечивается ко-

операция библиотеки с деятелями науки и культуры, с одной стороны, и с образовательными организациями высшего, среднего профессионального, общеобразовательного и дошкольного уровней, с другой стороны.

Приоритетами в деятельности библиотеки являются:

- реализация новых информационно-образовательных и выставочных проектов в области культуры, искусства, обыденных знаний;
- создание новых проектов и программ по медиаграмотности;
- организацию и проведение массовых мероприятий: вечеров, встреч, конференций, лекций, фестивалей, конкурсов и иных культурных акций;
- проведение досуговых форм и методов работы, способствующих формированию позитивного мировоззрения и культурного уровня жителей города;
- сохранение и актуализация культурного наследия, персонификация жизни города, восстановление памяти обо всех, кто оставил благодарный след в развитии города, вовлечение жителей в краеведческое движение;
- создание на базе библиотеки информационно-просветительского центра с целью формирования общегородского центра памяти Сергиева Посада и общества разных поколений горожан между собой;
- разработка информационно-просветительских проектов для удаленного пользования в информационно-коммуникационной сети «Интернет», в том числе с целью продвижения знаний об истории и культуре Сергиева Посада и Радонежской земли.

В рамках основных функций современная общедоступная библиотека призвана оказывать следующие виды услуг:

- объединение обслуживаемого сообщества с целью решения стоящих перед ним актуальных задач;
- организация и проведение мероприятий, предусматривающих активное интеллектуальное взаимодействие граждан;
- организация работы студий, клубов, кружков и иных форм интеллектуального творчества, развивающих способности участников;
- организация интеллектуального досуга (квесты, настольные и ролевые игры, всевозможные турниры, викторины и т.д.);
- организация культурных мероприятий вызывающих интерес значительной части аудитории и т.д.);
- организация и проведение выставок (книг, картин, предметов народного творчества и т.д.);
- организация и проведение детских праздников интеллектуальной направленности.

Предоставление пространства и инструментария:

- предоставление помещения для проведения различных видов интеллектуально-творческой деятельности по запросу граждан;

- предоставление в пользование оборудования, предназначенного для работы с информационными источниками в цифровой форме;
- предоставление доступа к компьютерной сети Интернет посредством подключения к беспроводным сетям;
- предоставление в пользование фонда печатных книг и периодических изданий, включая режим внестационарного обслуживания;
- предоставление доступа к платным или закрытым удаленным информационным ресурсам;
- обеспечение доступа к получению государственных и иных социально-значимых услуг в электронной форме, а также обеспечение консультирования по вопросам пользования данными ресурсами;
- выдача библиографических и фактографических справок, а также обеспечение консультационной поддержки в очном и удаленном режимах при поиске информации;
- предоставление консультативной помощи гражданам при поиске работы, включая составление резюме.

Учреждение обучающих программ

Библиотека будет реализовывать максимально широкий спектр обучающих программ: от разовых мастер-классов до целостных учебных курсов.

Уже не первый год работает школа компьютерной грамотности «Компьютерный ликбез» для лиц пожилого возраста. Большой популярностью пользуются: консультации специалистов по вопросам ЖКХ, консультации юриста, мастер-классы, встречи по профессиональной ориентации для подростков с представителями различных организаций и т.д.)

Библиотекой также оказываются услуги, имеющие комплексный характер — сочетающие в одном мероприятии или проекте несколько видов услуг.

К их числу относятся:

- Библиопеременка;
- Ступеньки роста;
- Посадский почемучка;
- Третья пара;
- Клубы по интересам: Литературное объединение «Свиток», Клуб краеведческих встреч «Хронос», Клуб разговорного английского языка «Happy People», Ретро – клуб «Старая пластинка», Клуб литературных встреч «Открытая книга», Молодежный клуб военно-тактических игр «Центурион», Молодежный клуб интеллектуальных игр «Элизиум» и пр.

Пример плана организации мероприятия:

1. Сформулировать идею мероприятия, его цели и задачи.
2. Оформить концепцию мероприятия, продумать тайминг и логистику (что в какой момент происходит, где и как располагаются участники). Придумать

название и несколько зазывных словоформ.

3. Договориться с активистами и исполнителями (например, мастерами по МК).

4. Начать анонсирование и PR мероприятия (расписание, соц.сети, флаеры, афиши, приглашения, оповещения и пр.). Расписания и анонсы должны располагаться не только в здании библиотеки, но и в обязательном порядке в местах массового присутствия людей: ДК, торговых точках.

5. Проведение мероприятия - в максимально комфортной форме для всех участников.

6. Сбор обратной связи, его анализ; отчетность.

6.2. Перспективные услуги библиотеки

Библиотека, являясь общедоступной, реализует широкий спектр услуг библиотечно-информационного обслуживания пользователей.

Переформатирование библиотеки в интеллектуальный центр городской жизни, а также в «третье место» в личном пространстве горожанина предполагает:

- работу с ценностными сообществами (социальные группы, формируемые на принципах общности профессиональных, социальных и культурных интересов) и объединение активных людей в библиотечном пространстве;
- поощрение деятельности молодежных клубных объединений и групп в библиотечном пространстве;
- создание новых форматов продвижения чтения;
- расширение библиотечного обслуживания граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- поддержание площадки общения и культурного обмена;
- создание в библиотеке новых возможностей для творческой самореализации личности;
- превращение библиотеки в место семейного отдыха и досуга.

Кроме того, библиотека не ограничивается в разработке и апробировании новых видов услуг, более того, она готова стать центром генерации современных услуг.

Библиотека нового поколения становится площадкой разработки новых типов услуг, связанных не только с формами и форматами воплощения, но и информационным наполнением в соответствие требованиям местной аудитории.

Так как ни модельный стандарт, ни законодательство РФ не ограничивает персонал библиотек зарабатывать на реализуемых услугах и мероприятиях, услуги поделены на платные и бесплатные. Однако необходимо помнить, что заработка не является целью библиотеки и является лишь подтверждением эффективной и разумной работы руководителя и персонала. Цели работы библиотеки видоизменяются, но основная (базовая) часть услуг останется бесплатной для всех граждан.

Бесплатные и платные услуги должны иметь визуализацию в навигации библиотеки, для того, чтобы среда способствовала пользователю получать информацию о возможных услугах.

7. Этап 4. Разработка плана мероприятий по развитию компетенций и повышению квалификации персонала.

Предъявляемый новый формат работы требует постоянного повышения уровня квалификации сотрудников библиотек, обеспечивающий максимальное раскрытие кадрового потенциала.

С целью перехода в информационное общество, построения экономики знаний сотрудник библиотеки становится «навигатором» в мире информации, который в состоянии указать пользователю пути получения важной информации.

Сотрудник библиотеки нового поколения, помимо классических литературных знаний, должен обладать широчайшим кругозором, оставаться на гребне волны общественно-значимых новостей и приемов работы с информацией.

В течение последних пяти лет персонал ежегодно проходит повышение квалификации в соответствии с новыми Требованиями, предъявляемыми к библиотекам Московской области. Ведущие специалисты регулярно участвуют в работе семинаров библиотечных работников местного и регионального уровня. С 2003 года в библиотеке еженедельно проводятся занятия для коллектива специалистов в рамках программы «Наша профессия», где рассматриваются различные аспекты профессиональной деятельности.

Главное достижение персонала: налаженные связи с культурными и социальными учреждениями города, постоянное желание изменять и улучшать деятельность библиотеки, умение работать со всеми группами посетителей.

Недостатком является отсутствие навыков проектной деятельности грантового уровня. Поэтому персоналу необходимо повышение квалификации по привлечению грантовых средств на осуществление и внедрение новых библиотечных проектов.

№	Название курсов	Количество обучающихся по годам			
		2020	2021	2022	2023
1.	Курсы повышения квалификации Российской государственной библиотек				
1.1	«Инновации в библиотеке»	1			
1.2.	«Коммуникации в блогах и социальных сетях: специфика и стратегия»	1			
1.3	«Социокультурная реабилитация инвалидов и лиц с ограниченные возможности здоровья»	1			
2.	Курсы «Российской государственной библиотеки для молодежи»				

2.1.	Профессиональная стажировка "Эффективная библиотека"	5			
2.2.	Профессиональная стажировка «Организация и современные технологии работы библиотек с молодёжью»	2			
	Прочие программы		3	3	3

8. Этап 2. Создание плана зонирования библиотеки.

Чтобы соответствовать идеям «воспитание средой» и «пространство возможностей», библиотечное пространство должно поддерживать различные виды деятельности, способствовать самовыражению, не нарушая комфорта остальных пользователей и включать в себя:

- пространство для индивидуальной работы, а также для работы в небольших группах;
- места для размышлений и отдыха;
- пространство для проведения выставок и установки инсталляций;
- пространство для творчества;
- информационную зону;
- удобную навигацию для поиска книг;
- визуализацию предоставляемых библиотекой услуг для пользователей;
- уголок с кофейным и вендинговым автоматами;
- обновление материально-технической базы библиотеки.

9. Оценка влияния на развитие социокультурной инфраструктуры соответствующих территорий в результате реализации концепции

Современная социокультурная инфраструктура Сергиева Посада представлена многочисленными учреждениями федерального и муниципального значения, частного бизнеса. Однако в ней недостаточно представлены институции, направленные на поддержание и сохранение культурных ценностей городской среды в формате открытого библиотечного пространства.

Модельная библиотека сможет расширить свои физические границы, перейти из реального пространства в виртуальное. С одной стороны, она предоставит доступ к информационным ресурсам, принадлежащим другим субъектам информационного пространства, в том числе представленным в сети Интернет, а с другой – создаст электронные информационные ресурсы (базы данных, коллекции оцифрованных документов и др.), доступные за ее физическими стенами. Наконец, библиотека сможет предоставить виртуальные услуги по поиску информации и необходимых знаний.

Библиотека сыграет важную роль общественного «места» города. Она не только позволит людям вступать в неформальные контакты, обеспечить возможность комфортного общения с другими людьми, но станет «уголком для отдыха»,

где можно спрятаться от давления технологического мира. В этом случае библиотека выполнит социальную функцию «третьего места», т.е. такого места, где человек чувствует себя защищенным (предполагается, что первые два таких места – дом и работа).

Традиционные функции библиотеки: мемориальная, коммуникационная, информационная, образовательная и культурная, обогатятся новым содержанием, расширяются возможности их реализации.

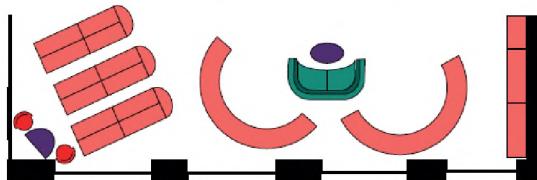
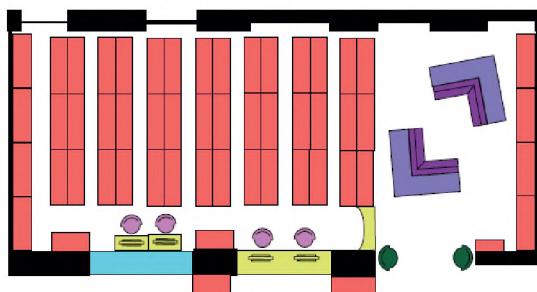
Приложение 1

**Примерный план мероприятий на следующий после участия в проекте год
(2021 г.).**

№	Вид мероприятия	Название мероприятия	Срок реализации
1.	Детско-юношеский конкурс	«Театральный монолог»	февраль-март
2.	День чтения вслух	«Читай! Слушай!» (к Всемирному дню чтения вслух)	март
3.	Конференция	«Молодежная Экологическая конференция»	апрель
4.	Конкурс-марафон ко Дню библиотек	«Читательские рекорды»	май
5.	День семьи	«Семейные посиделки»	март, октябрь
6.	Турнир для старшеклассников и студентов	«Турнир знатоков истории Радонежского края»	октябрь
7.	Литературный КВИЗ	«Достоевский» (К 200-летию Ф.М. Достоевского)	ноябрь
8.	Литературный КВИЗ	«Некрасов» (К 200-летию Н.А Некрасова)	декабрь
9.	Публичный лекторий	«Библиотека нескучных лекций»	1 раз в месяц
10.	Профлаборатория	«Сергиев Посад: от кустарных игрушек до новых технологий»	1 раз в месяц
11.	Литературно-музыкальная гостиная	«Воскресные встречи»	1 раз в месяц
12.	Детский краеведческий лекторий	«Посадский почемучка»	2 раза в месяц (кроме летних каникул)
13.	Психологический тренинг для учащихся	«Ступеньки Роста»	2 раза в месяц
14.	Встречи с интересными людьми	«Мастерская успеха»	2 раза в месяц
15.	Школа компьютерной грамотности для пожилых людей	«Компьютерный ликбез»	Вторник-пятница

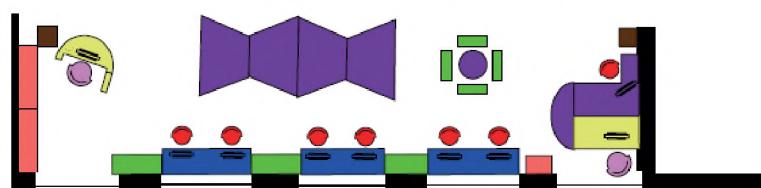
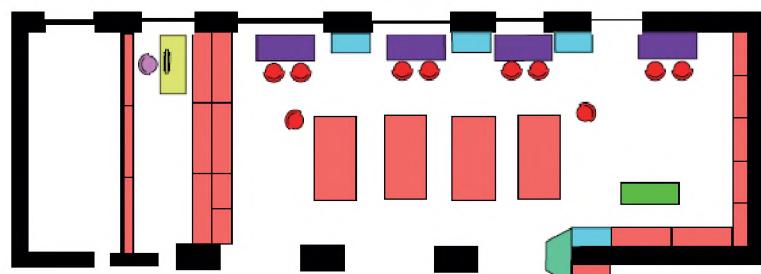
Зонирование помещений библиотеки

Абонемент



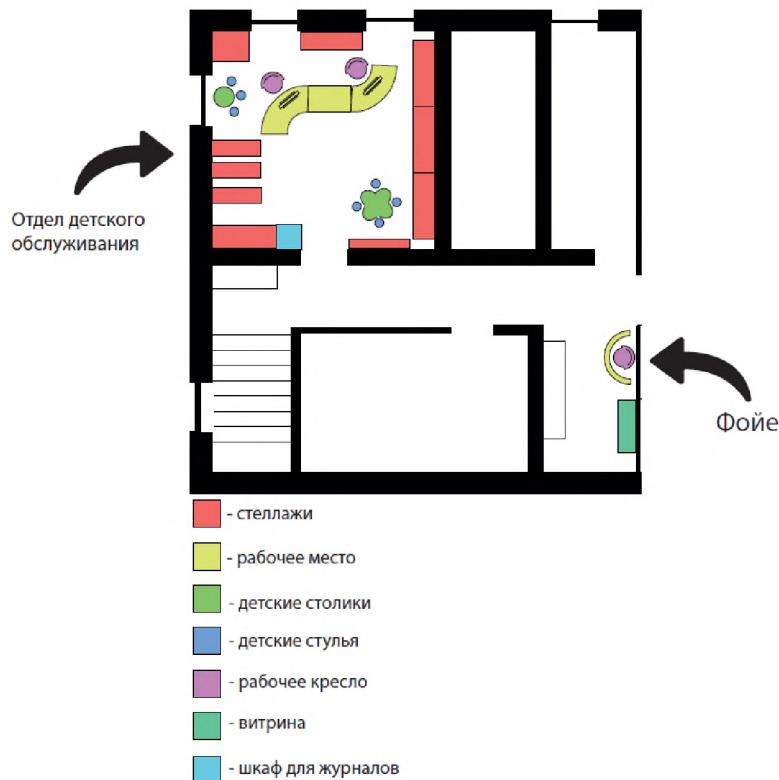
- | | |
|--|---|
| ■ - стеллажи
■ - рабочее место
■ - стол для читателей
■ - стул для читателей
■ - рабочее кресло
■ - кресло
■ - шкаф для журналов | ■ - диван
■ - стеллаж с встроенным креслом |
|--|---|

ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ

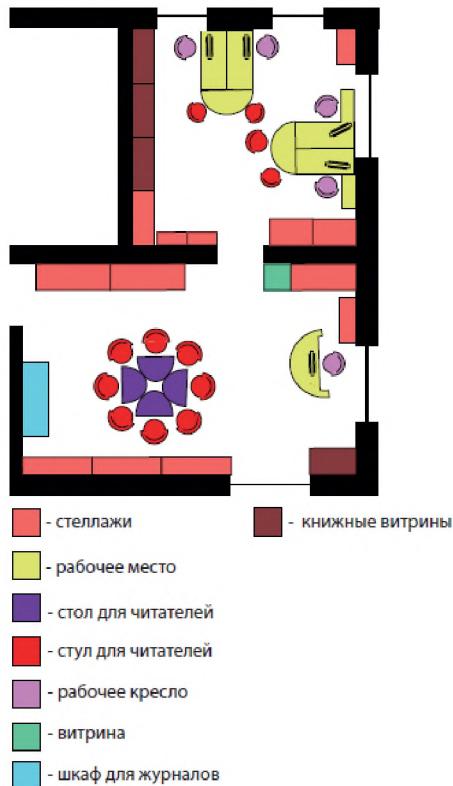


- | | |
|---|--|
| ■ - стеллажи
■ - рабочее место
■ - стол для читателей
■ - стулья для читателей
■ - рабочее кресло
■ - витрина
■ - шкаф для журналов | ■ - компьютерные столы для читателей
■ - принтер/ МФУ
■ - диван/ пуфик для читателей |
|---|--|

ОТДЕЛ ДЕТСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



ОТДЕЛ КРАЕВЕДЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ



КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ И ЦЕНТРАЛЬНОЕ ФОЙЕ

